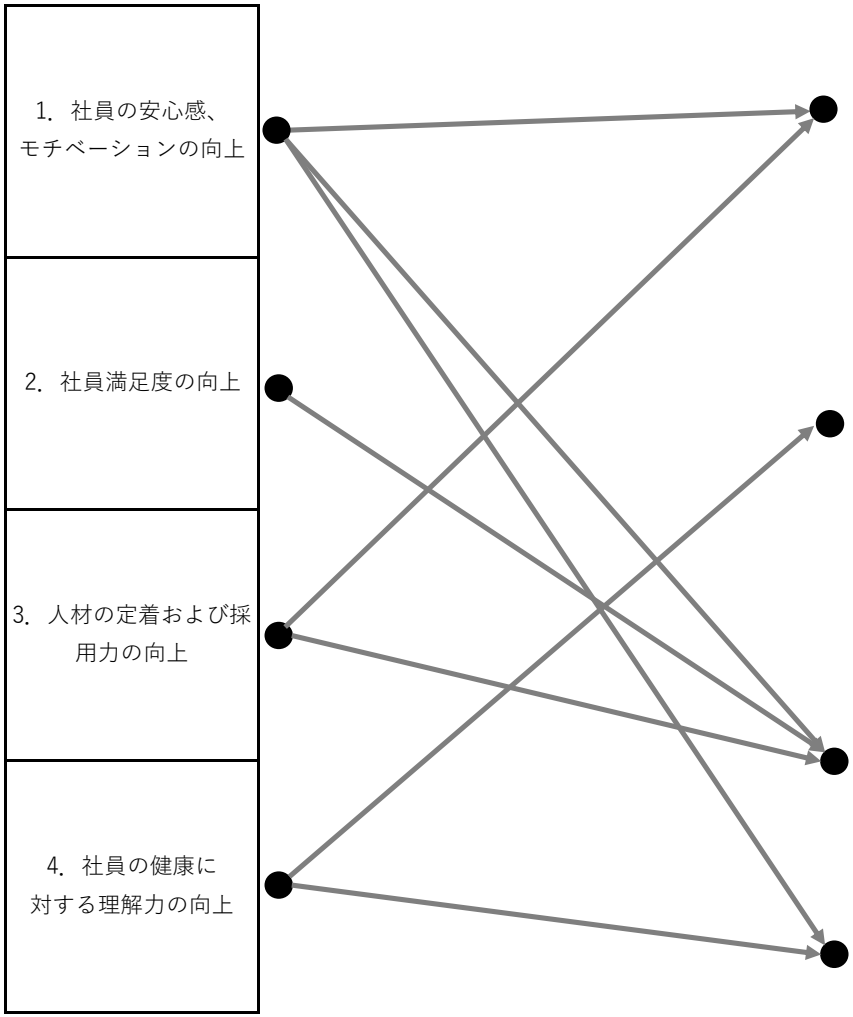
ネッツトヨタ水戸株式会社　健康経営

「効果に対する主な取り組み」



1 職場環境づくりの推進

・ストレスチェックの実施

【ｽﾄﾚｽﾁｪｯｸ受検率】	2022年	100%	2021年	69%	2020年	78%

・相談窓口の設置

・職場内禁煙の促進

2 健康増進の取り組み

・定期健康診断の完全実施

【健康診断実施率】	2022年	100%	2021年	99%	2020年	98%

・再検査者（要精密検査）への受診勧奨

・特定健康診断と特定保健指導の向上

【特定保健指導実施率】	2022年	22%	2021年	21%	2020年	25%

・健康保険組合主催「歩け歩けキャンペーン」の参加推奨

【参加者推移】	2022年	37人	2021年	26人	2020年	24人

3 ワークライフバランスの充実

・働き方改革、業務効率化の推進

・時間外労働の削減

・ノー残業デーの実施

4 健康に働ける環境の提供

・毎年のインフルエンザ予防接種費用補助

・整水器の設置

◆パーマンス指標　【アブセンティーズム】　2022年　2.76日

＊休暇取得時に理由を合わせて把握する